

Consorci Espacial Valencià

RESOLUCIÓ de 19 de gener de 2023, del director gerent del Consorci Espacial Valencià - Val Space Consortium (VSC), per la qual s'anuncia convocatòria pública per a la provisió de dues places d'investigador o investigadora no doctors en aquest organisme, per mitjà de contracte laboral indefinit d'activitats científicotècniques vinculat a la línia d'investigació sobre tècniques de predicció de l'efecte Multipactor en senyals GNSS. Codi VSC2301. [2023/552]

El Consorci Espacial Valencià – Val Space Consortium (d'ara en avant VSC) és un consorci públic amb personalitat jurídica pròpia i independent de la dels seus ens consorciats, patrimoni propi, administració autònoma i tan àmplia capacitat jurídica com requerisca la realització i el compliment dels seus fins, entre els quals es troba la realització d'activitats d'investigació científica i serveis de desenvolupament tecnològic en qualsevol àmbit d'activitat relacionat amb el sector Espai, l'increment de la seguretat i de la qualitat de producció dels sistemes espacials, així com la realització de totes aquelles activitats encaminades, directament o indirectament, a aconseguir el progrés social i econòmic a Europa en el que al sector Espai es refereix.

La Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, estableix la modalitat de contracte d'activitats científicotècniques per a la realització d'activitats vinculades a línies d'investigació o de serveis científicotècnics, de duració indefinida, el qual no formarà part de l'oferta d'ocupació pública ni dels instruments semblants de gestió de les necessitats de personal a què es refereix l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, ni la seua convocatòria estarà limitada per la massa salarial del personal laboral.

En el marc del desplegament i compliment dels objectius del VSC, i per a atendre les seues necessitats de personal, el VSC convoca procés de selecció per a l'ingrés com a personal laboral indefinit d'activitats científicotècniques un total de dos places d'investigador no doctor amb càrrec a la línia d'investigació sobre tècniques de predicció de l'efector Multipactor en senyals GNSS, el finançament del qual procedeix en la seua totalitat de convocatòries públiques en concurrència competitiva, motiu pel qual aquesta convocatòria, en virtut del que estableix la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, no requereix del tràmit d'autorització prèvia.

La present convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i hòmens pel que es refereix a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Atenent a les consideracions exposades, i de conformitat amb la delegació de la Junta de Govern del VSC de 18 de gener de 2023 en el director gerent per a la formalització o rescissió de contractes laborals indefinits d'activitats científicotècniques, resolc convocar dos places d'investigador no doctor en aquest organisme, per mitjà de contracte laboral indefinit d'activitats científicotècniques vinculat a la línia d'investigació sobre tècniques de predicció de l'efecte Multipactor en senyals GNSS (codi VSC2301), amb subjecció a les bases següents:

1. Objecte de la convocatòria

1.1. La present convocatòria té per objecte la selecció de personal per a cobrir dos places d'investigador no doctor en aquest organisme, per mitjà de contracte laboral indefinit d'activitats científicotècniques vinculat a la línia d'investigació sobre tècniques de predicció de l'efecte Multipactor en senyals GNSS (codi VSC2301).

2. Requisits generals de les persones aspirants

2.1. Per a l'admissió a aquests proves selectives, serà necessari complir els requisits següents:

Consorcio Espacial Valenciano

RESOLUCIÓN de 19 de enero de 2023, del director gerente del Consorcio Espacial Valenciano - Val Space Consortium (VSC), por la que se anuncia convocatoria pública para la provisión de dos plazas de investigador no doctores, mediante contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas vinculado a la línea de investigación sobre técnicas de predicción del efecto Multipactor en señales GNSS. Código VSC2301. [2023/552]

El Consorcio Espacial Valenciano – Val Space Consortium (en adelante VSC) es un consorcio público con personalidad jurídica propia e independiente de la de sus entes consorciados, patrimonio propio, administración autónoma y tan amplia capacidad jurídica como requiera la realización y el cumplimiento de sus fines, entre los que se encuentra la realización de actividades de investigación científica y servicios de desarrollo tecnológico en cualquier ámbito de actividad relacionado con el sector Espacio, el incremento de la seguridad y de la calidad de producción de los sistemas espaciales, así como la realización de todas aquellas actividades encaminadas, directa o indirectamente, a conseguir el progreso social y económico en Europa en lo que al sector Espacio se refiere.

La Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, establece la modalidad de contrato de actividades científico-técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos, de duración indefinida, el cual no formará parte de la oferta de empleo público ni de los instrumentos similares de gestión de las necesidades de personal a que se refiere el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ni su convocatoria estará limitada por la masa salarial del personal laboral.

En el marco del desarrollo y cumplimiento de los objetivos del VSC, y para atender sus necesidades de personal, el VSC convoca proceso de selección para el ingreso como personal laboral indefinido de actividades científico-técnicas un total de dos plazas de investigador no doctor con cargo a la línea de investigación sobre técnicas de predicción del efecto Multipactor en señales GNSS, cuya financiación procede en su totalidad de convocatorias públicas en concurrència competitiva, motivo por el cual esta convocatoria, en virtud de lo establecido en la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, no requiere del trámite de autorización prèvia.

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Atendiendo a las consideraciones expuestas, y de conformidad con la delegación de la Junta de Gobierno del VSC de 18 de enero de 2023 en el director gerente para la formalización o rescisión de contratos laborales indefinidos de actividades científico-técnicas, resuelvo convocar dos plazas de investigador no doctor en este organismo, mediante contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas vinculado a la línea de investigación sobre técnicas de predicción del efecto Multipactor en señales GNSS (código VSC2301), con sujeción a las siguientes bases:

1. Objeto de la convocatoria

1.1. La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal para cubrir dos plazas de investigador no doctor en este organismo, mediante contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas vinculado a la línea de investigación sobre técnicas de predicción del efecto Multipactor en señales GNSS (código VSC2301).

2. Requisitos generales de las personas aspirantes

2.1. Para la admisión a estas pruebas selectivas, será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Tindre residència legal a Espanya.
- b) Ser major de 16 anys i no haver aconseguit l'edat de jubilació.
- c) Estar en possessió o en condicions d'obtenir, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, de les titulacions que s'assenyalen en l'annex I.
- d) Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'exercici de les corresponents funcions o tasques.

e) No haver sigut objecte de separació del servei, o de revocació del nomenament com a personal empleat públic, amb caràcter ferm per mitjà de procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, així com no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a exercir funcions semblants a les pròpies de la categoria professional a què es pretén accedir, ni haver sigut despatxat disciplinàriament de forma procedent de cap Administració Pública, organisme o entitat de què conformen el sector públic institucional de qualsevol de les Administracions Públiques d'acord amb el que disposa l'art. 2.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Les persones aspirants la nacionalitat de les quals no siga l'espanyola, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu Estat, l'accés a l'ocupació pública.

2.2. Les condicions per a l'admissió a les proves hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu.

2.3. El VSC podrà requerir a les persones aspirants que acrediten la veracitat dels requisits exigits per a participar, així com de tots els documents que puguen aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no foren acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

3. Forma i termini de presentació de sol·licituds

3.1. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.2. Les sol·licituds es presentaran de manera telemàtica per mitjà d'accés a la seu electrònica del VSC, disponible en l'enllaç següent: http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19285

Les persones aspirants ompliran el formulari habilitat amb les dades personals i adjuntaran el currículum complet en format lliure el que s'assenyale quants mèrits es consideren oportuns per a la posterior valoració de mèrits curriculars segons l'annex III.

3.3. Alternativament, en cas de no disposar de firma electrònica, de 9:00 a 14:00 es podrà realitzar la presentació de sol·licituds en el registre general del VSC situ en Ciutat Politècnica de la Innovació, edifici 8G, accés B, planta B, campus de la Universitat Politècnica de València, Camí de Vera, s/n, 46022 València.

3.4. Una vegada finalitzat el procés selectiu, únicament a les dos persones seleccionades se'ls requerirà que aporten la documentació justificativa de titulacions i mèrits al·legats en el seu currículum.

3.5. Les persones aspirants amb diversitat funcional, que així ho sol·liciten, disposaran de les adaptacions necessàries per a la realització de les proves. A aquest efecte, les persones aspirants interessades hauran de formular la petició corresponent en la sol·licitud de participació de la present convocatòria.

3.6. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà en el tauler d'anuncis del VSC –situ en la Ciutat Politècnica de la Innovació, edifici 8G, accés B, planta S, 46022 València– i, complementàriament en la pàgina web del VSC, la direcció de la qual és <http://www.val-space.com>, dins de la secció «Ofertes d'ocupació», la relació de persones aspirants admeses i excloses provisionals en el procés de selecció, indicant en aquest últim cas la causa d'exclusió, i concedint el termini reglamentari de 10 dies hàbils per a la formulació de reclamacions o esmena d'errors, comptats des de l'endemà de la seua publicació, segons el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3.7. Conclòs el termini de reclamacions i esmenes, si n'hi haguera, i una vegada resoltes, l'òrgan convocant elevarà a definitiva la llista d'admesos i exclosos mitjançant una resolució que s'exposarà en el tauler d'anuncis del VSC, i complementàriament en la pàgina web del

- a) Tener residencia legal en España.
- b) Ser mayor de 16 años y no haber alcanzado la edad de jubilación.
- c) Estar en posesión o en condiciones de obtener, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, de las titulaciones que se señalan en el anexo I.
- d) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

e) No haber sido objeto de separación del servicio, o de revocación del nombramiento como personal empleado público, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, así como no hallarse inhabilitado por sentencia firme para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder, ni haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente de ninguna Administración pública, organismo o entidad de las que conforman el sector público institucional de cualquiera de las administraciones públicas conforme a lo dispuesto en el art. 2.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Las personas aspirantes cuya nacionalidad no sea la española, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

2.2. Las condiciones para la admisión a las pruebas deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo.

2.3. El VSC podrá requerir a las personas aspirantes que acrediten la veracidad de los requisitos exigidos para participar, así como de todos los documentos que puedan aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

3. Forma y plazo de presentación de solicitudes

3.1. El plazo para la presentación de solicitudes será de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.2. Las solicitudes se presentarán de manera telemática mediante acceso a la sede electrónica del VSC, disponible en el siguiente enlace: http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19285

Las personas aspirantes rellenarán el formulario habilitado con los datos personales y adjuntarán el currículo completo en formato libre el que se señale cuantos méritos se consideren oportunos para la posterior valoración de méritos curriculares según el anexo III.

3.3. Alternativamente, en caso de no disponer de firma electrónica, de 9:00 a 14:00 se podrá realizar la presentación de solicitudes en el registro general del VSC sito en Ciudad Politècnica de la Innovación, edificio 8G, acceso B, planta B, campus de la Universitat Politècnica de València, Camino de Vera, s/n, 46022 Valencia.

3.4. Una vez finalizado el proceso selectivo, únicamente a las dos personas seleccionadas se les requerirá que aporten la documentación justificativa de titulaciones y méritos alegados en su currículo.

3.5. Las personas aspirantes con diversidad funcional, que así lo soliciten, dispondrán de las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas. A tal efecto, las personas aspirantes interesadas deberán formular la petición correspondiente en la solicitud de participación de la presente convocatoria.

3.6. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará en el tablón de anuncios del VSC –sito en la Ciudad Politècnica de la Innovación, edificio 8G, acceso B, planta S, 46022 Valencia– y, complementariamente en la página web del VSC, cuya dirección es <http://www.val-space.com>, dentro de la sección «Ofertas de empleo», la relación de personas aspirantes admitidas y excluidas provisionales en el proceso de selección, indicando en este último caso la causa de exclusión, y concediendo el plazo reglamentario de 10 días hábiles para la formulación de reclamaciones o subsanación de errores, contados desde el día siguiente de su publicación, según lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

3.7. Concluido el plazo de reclamaciones y subsanaciones, si lo hubiera, y resueltas las mismas, el órgano convocante elevará a definitiva la lista de admitidos y excluidos mediante resolución que se exhibirá en el tablón de anuncios del VSC, y complementariamente

VSC, dins de la secció «Ofertes d'ocupació». La dita publicació servirà de notificació als efectes d'impugnacions i recursos. En la mateixa resolució s'indicarà la data, lloc i hora de començament de la prova teoricopràctica, amb almenys 15 dies naturals d'antelació, així com l'ordre de crida de les persones aspirants.

3.8. Els resultats de cada un dels exercicis, les successives crides i convocatòries i en definitiva, qualsevol decisió que adopte l'òrgan tècnic de selecció (d'ara en avant OTS) que hagen de conèixer les persones aspirants fins a la finalització de les proves selectives s'exposaran en el tauler d'anuncis del VSC i complementàriament en la pàgina web del VSC dins de la secció «Ofertes d'ocupació», bastant la dita exposició com a notificació a tots els efectes.

4. Proves selectives

4.1. El procés selectiu constarà d'una prova teoricopràctica, de caràcter obligatori i eliminatori, i d'una valoració de mèrits curriculars.

4.2. Desenvolupament de la prova teoricopràctica

La prova teoricopràctica constarà d'un exercici obligatori i eliminatori, sobre els coneixements a valorar indicats en l'annex II, consistent en 10 qüestions teoricopràctiques de desenvolupament, sense que per a la seua resolució les persones aspirants puguin utilitzar textos o material de consulta de cap tipus. Sí es permetrà l'ús de calculadora científica ja que serà necessària per a la realització de càlculs.

Cada qüestió es valorarà entre 0 i 6 punts.

El temps de realització de la prova serà determinat prèviament per l'OTS i en cap cas serà inferior a 10 minuts per qüestió.

La puntuació màxima a obtenir serà de 60 punts, sent necessari obtenir un mínim de 30 punts per a superar-la.

4.3. Valoració de mèrits curriculars

4.3.1. Només es valorarà els mèrits curriculars de les persones admeses que hagen superat la prova teoricopràctica.

Els mèrits al·legats per les persones participants hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

4.3.2. La puntuació màxima serà de 40 punts, que es distribuïran d'acord amb el barem que figura en l'annex III.

4.4. Puntuació final.

La puntuació final s'obtindrà sumant la puntuació obtinguda en la prova teoricopràctica i en la valoració de mèrits curriculars.

A continuació, es configurarà una llista, ordenada per puntuació de major a menor. Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la manera següent: caldrà ajustar-se, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la prova teoricopràctica i, si persistira l'empat aquest es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els distints apartats del barem de valoració de mèrits curriculars, pel mateix ordre en què figuren relacionats.

En cas de persistir l'empat, en tercer lloc, si l'empat fora entre persones de distint sexe, es dirimirà a favor del sexe infrarrepresentat dins de la plantilla del VSC en la data de publicació de la present resolució.

Si encara persistira l'empat, aquest es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se l'esmentat ordre per la lletra que haja resultat de l'últim sorteig realitzat per a dirimir els empats en tots els processos selectius en el conjunt de les Administracions Públiques valencianes.

5. Desenvolupament de les proves selectives

5.1. Les proves selectives no es realitzaran fins que haja transcorregut un mínim d'1 mes a comptar de la data de la publicació de la present convocatòria, i es realitzaran a València, en el lloc, data i hora que s'establisca en la resolució per la qual s'aprove i publique en el tauler d'anuncis i la pàgina web del VSC la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves.

5.2. Les persones admeses seran convocades per a la realització de les proves selectives en crida única. Quedaran decaïgudes en el seu dret quan es personen en els llocs de celebració una vegada iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara que es dega a causes justificades.

No obstant això, en el supòsit de concórrer causa de força major, l'OTS podrà apreciar les circumstàncies al·legades i admetre la persona

en la pàgina web del VSC, dentro de la sección «Ofertas de empleo». Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En la misma resolución se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo de la prueba teórico-práctica, con al menos 15 días naturales de antelación, así como el orden de llamamiento de las personas aspirantes.

3.8. Los resultados de cada uno de los ejercicios, los sucesivos llamamientos y convocatorias y en definitiva, cualquier decisión que adopte el Órgano Técnico de Selección (en adelante OTS) que deban conocer las personas aspirantes hasta la finalización de las pruebas selectivas se expondrán en el tablón de anuncios del VSC y complementariamente en la página web del VSC dentro de la sección «Ofertas de empleo», bastando dicha exposición como notificación a todos los efectos.

4. Pruebas selectivas

4.1. El proceso selectivo constará de una prueba teórico-práctica, de carácter obligatorio y eliminatorio, y de una valoración de méritos curriculares.

4.2. Desarrollo de la prueba teórico-práctica

La prueba teórico-práctica constará de un ejercicio obligatorio y eliminatorio, sobre los conocimientos a valorar indicados en el anexo II, consistente en 10 cuestiones teórico-prácticas de desarrollo, sin que para su resolución las personas aspirantes puedan utilizar textos o material de consulta de ningún tipo. Sí se permitirá el uso de calculadora científica ya que será necesaria para la realización de cálculos.

Cada cuestión se valorará entre 0 y 6 puntos.

El tiempo de realización de la prueba será determinado previamente por el OTS y en ningún caso será inferior a 10 minutos por cuestión.

La puntuación máxima a obtener será de 60 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 30 puntos para superarla.

4.3. Valoración de méritos curriculares

4.3.1. Solo se valorará los méritos curriculares de las personas admitidas que hayan superado la prueba teórico-práctica.

Los méritos alegados por las personas participantes deberán haber sido obtenidos o computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4.3.2. La puntuación máxima será de 40 puntos, que se distribuirán de acuerdo con el baremo que figura en el anexo III.

4.4. Puntuación final.

La puntuación final se obtendrá sumando la puntuación obtenida en la prueba teórico-práctica y en la valoración de méritos curriculares.

A continuación, se configurará una lista, ordenada por puntuación de mayor a menor. Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la prueba teórico-práctica y, si persistiese el empate este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo de valoración de méritos curriculares, por el mismo orden en el que figuran relacionados.

En caso de persistir el empate, en tercer lugar, si el empate fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo infrarrepresentado dentro de la plantilla del VSC en la fecha de publicación de la presente resolución.

Si aún persistiese el empate, este se dirimirá finalmente por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra que haya resultado del último sorteo realizado para dirimir los empates en todos los procesos selectivos en el conjunto de las Administraciones Públicas valencianas.

5. Desarrollo de las pruebas selectivas

5.1. Las pruebas selectivas no se realizarán hasta que haya transcurrido un mínimo de 1 mes a contar desde la fecha de la publicación de la presente convocatoria, y se realizarán en València, en el lugar, fecha y hora que se establezca en la resolución por la que se apruebe y publique en el tablón de anuncios y la página web del VSC la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas.

5.2. Las personas admitidas serán convocadas para la realización de las pruebas selectivas en llamamiento único. Quedarán decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aun cuando se deba a causas justificadas.

No obstante, en el supuesto de concurrir causa de fuerza mayor, el OTS podrá apreciar las circunstancias alegadas y admitir a la persona

aspirant, sempre que es posen de manifest amb la deguda antelació, no haja finalitzat l'exercici corresponent i, la dita admissió, no menysca el principi d'igualtat.

5.3. Les persones aspirants hauran d'observar en tot moment les instruccions dels membres de l'OTS o del personal ajudant o assessor durant la celebració de les proves, amb vista a l'adequat desenvolupament d'aquestes. Qualsevol alteració en el normal desenvolupament de les proves per part d'una persona aspirant, quedarà reflectida en l'acta corresponent, podent continuar la dita persona aspirant en el desenvolupament de l'exercici amb caràcter condicional fins tant resolga l'OTS sobre l'incident.

Abans de l'inici de l'exercici i sempre que s'estime convenient durant el desenvolupament d'aquest, els membres de l'OTS, el personal ajudant o assessor comprovaran la identitat de les persones admeses per mitjà de la presentació del DNI, NIE, del passaport o del permís de conduir emés a Espanya, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades dels dits documents ni l'exemplar per a la persona interessada de la sol·licitud d'admissió a les proves.

5.4. L'OTS podrà requerir l'acreditació dels requisits exigits en qualsevol moment del procés selectiu. Si els requisits en qüestió no foren acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, l'OTS realitzarà proposta d'exclusió d'aquest, indicant les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant a l'òrgan convocant, qui, prèvia les verificacions oportunes, dictarà una resolució motivada exclouent a la persona admesa.

6. Llistes de persones aprovades i relació definitiva

6.1. Al finalitzar la prova teoricopràctica, l'OTS publicarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del VSC, la relació de persones que han superat la prova amb expressió del seu nom, cognoms, tres últims números del document nacional d'identitat i la puntuació obtinguda. S'entendrà que han superat la prova únicament aquelles persones aspirants que hagen obtingut la puntuació mínima exigida per a superar els exercicis.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de les llistes d'aprovats, per a la presentació d'al·legacions a través de la seu electrònica del VSC (disponible en l'enllaç següent: http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19285) o bé en paper en el registre general del VSC.

Transcorregut el termini anterior, i vistes les al·legacions, l'OTS publicarà la llista definitiva de persones que han superat la prova teoricopràctica en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del VSC.

6.2. Una vegada baremats els mèrits, l'OTS publicarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del VSC les llistes provisionals de persones aspirants amb la puntuació obtinguda en la valoració de mèrits curriculars, desglossada en els distints apartats del barem, concedint-los un termini de tres dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació, perquè formulen les reclamacions que estimen pertinents en relació amb la baremació.

6.3. Resoltes les possibles reclamacions, l'OTS, per mitjà d'anunci, publicarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del VSC les llistes definitives amb la puntuació obtinguda en la valoració de mèrits curriculars, desglossada en els distints apartats del barem, servant la dita publicació de notificació a les persones interessades, així com la relació definitiva de persones aprovades per procés selectiu per la seua ordre de puntuació total.

6.4. En cap cas l'OTS podrà declarar que han aprovat el procés selectiu un número superior d'aspirants al de llocs convocats.

7. Relació definitiva i presentació de documents

7.1. L'OTS elevarà a l'òrgan convocant, per a la seua publicació en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del VSC les dos persones aprovades, perquè en el termini de 10 dies hàbils comptats des del següent al de la publicació, aporten al VSC els documents següents:

a) Fotocòpia compulsada del DNI o NIE.

b) Fotocòpia compulsada dels títols acadèmics o certificació acadèmica oficial que acrediten haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció de les titulacions que s'assenyalen en l'annex I, apartat «Requisits».

aspirante, siempre y cuando se pongan de manifiesto con la debida antelación, no haya finalizado el ejercicio correspondiente y, dicha admisión, no menoscabe el principio de igualdad.

5.3. Las personas aspirantes deberán observar en todo momento las instrucciones de los miembros del OTS o del personal ayudante o asesor durante la celebración de las pruebas, en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de las pruebas por parte de una persona aspirante, quedará reflejada en el acta correspondiente, pudiendo continuar dicha persona aspirante en el desarrollo del ejercicio con carácter condicional hasta tanto resuelva el OTS sobre el incidente.

Antes del inicio del ejercicio y siempre que se estime conveniente durante el desarrollo del mismo, los miembros del OTS, el personal ayudante o asesor comprobarán la identidad de las personas admitidas mediante la presentación del DNI, NIE, del pasaporte o del permiso de conducir emitido en España, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos ni el ejemplar para la persona interesada de la solicitud de admisión a las pruebas.

5.4. El OTS podrá requerir la acreditación de los requisitos exigidos en cualquier momento del proceso selectivo. Si los requisitos en cuestión no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, el OTS realizará propuesta de exclusión del mismo, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante al órgano convocante, quien, previa las verificaciones oportunas, dictará resolución motivada excluyendo a la persona admitida.

6. Listas de personas aprobadas y relación definitiva

6.1. Al finalizar la prueba teórico-práctica, el OTS publicará en el tablón de anuncios y en la página web del VSC, la relación de personas que han superado la prueba con expresión de su nombre, apellidos, tres últimos números del documento nacional de identidad y la puntuación obtenida. Se entenderá que han superado la prueba únicamente aquellas personas aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima exigida para superar los ejercicios.

Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del día siguiente al de la publicación de las listas de aprobados, para la presentación de alegaciones a través de la sede electrónica del VSC (disponible en el siguiente enlace: http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19285) o bien en papel en el registro general del VSC.

Transcurrido el plazo anterior, y vistas las alegaciones, el OTS publicará la lista definitiva de personas que han superado la prueba teórico-práctica en el tablón de anuncios y en la página web del VSC.

6.2. Una vez baremados los méritos, el OTS publicará en el tablón de anuncios y en la página web del VSC las listas provisionales de personas aspirantes con la puntuación obtenida en la valoración de méritos curriculares, desglosada en los distintos apartados del baremo, concediéndoles un plazo de tres días hábiles, a partir del día siguiente al de la publicación, para que formulen las reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

6.3. Resueltas las posibles reclamaciones, el OTS, mediante anuncio, publicará en el tablón de anuncios y en la página web del VSC las listas definitivas con la puntuación obtenida en la valoración de méritos curriculares, desglosada en los distintos apartados del baremo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas, así como la relación definitiva de personas aprobadas por proceso selectivo por su orden de puntuación total.

6.4. En ningún caso el OTS podrá declarar que han aprobado el proceso selectivo un número superior de aspirantes al de puestos convocados.

7. Relación definitiva y presentación de documentos

7.1. El OTS elevará al órgano convocante, para su publicación en el tablón de anuncios y en la página web del VSC las dos personas aprobadas, para que en el plazo de 10 días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación, aporten al VSC los siguientes documentos:

a) Fotocopia compulsada del DNI o NIE.

b) Fotocopia compulsada de los títulos académicos o certificación académica oficial que acrediten haber realizado todos los estudios para la obtención de las titulaciones que se señalan en el anexo I, apartado «Requisitos».

c) Tots aquells documents acreditatius dels mèrits indicats en el seu currículum previstos en l'annex III, degudament compulsats. Si els mèrits que s'al·legaren ja constaven en el registre de personal del VSC, únicament serà necessari citar-los en el currículum, sense aportar els documents corresponents. Només es valoraran els mèrits al·legats en el currículum.

d) Declaració jurada de no haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a empleat públic, amb caràcter ferm per mitjà de procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria.

La persona aspirant seleccionada la nacionalitat de la qual no siga l'espanyola ha de declarar, igualment, no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu estat, l'accés a l'ocupació pública.

e) Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions del lloc de treball ofert.

7.2. La persona aspirant seleccionada que dins del termini indicat i excepte casos de força major, no presentara la documentació acreditativa o d'aquesta es deduïra que no tenen algun dels requisits exigits, no podrà ser anomenada personal del VSC, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

8. Formalització del contracte laboral indefinit d'activitats científicotècniques

8.1. A la vista d'allò que s'ha exposat en l'apartat anterior, l'òrgan convocant resoldrà l'adjudicació per a l'exercici del contracte laboral indefinit d'activitats científicotècniques, vinculat a la línia d'investigació sobre tècniques de predicció de l'efecte Multipactor en senyals GNSS, a favor de les dos persones que hagueren obtingut la major puntuació.

8.2. Formalitzat el contracte laboral, una còpia del qual s'entregarà a la persona treballadora en un termini màxim de 15 dies des que es va iniciar l'activitat.

8.3. La persona de nou ingrés haurà de superar un període de prova de 4 mesos d'acord amb el que disposa l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors, durant el qual l'òrgan amb competències en matèria de personal del VSC avaluarà el correcte exercici del lloc de treball. En cas de no superar-se el mencionat període de prova, el contracte laboral quedarà resolt sense dret a indemnització.

La situació d'incapacitat temporal durant el període de prova, interromprà el còmput d'aquest.

Queden exemptes del període de prova les persones treballadores que hagen ja exercit les mateixes funcions amb anterioritat en el VSC davall qualsevol modalitat de contractació.

9. Òrgan tècnic de selecció (OTS)

9.1. L'OTS de la present convocatòria estarà integrat per:

– Presidència: una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de qualsevol dels ens consorciats del VSC.

– Dos vocals: que hauran de ser persones funcionàries de carrera o personal laboral fix de qualsevol dels ens consorciats del VSC.

– Secretaria: una persona funcionària de carrera o personal laboral del VSC. En cas que no siga possible comptar amb una persona funcionària de carrera o personal laboral del VSC, assumirà la secretaria una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de qualsevol dels ens consorciats del VSC.

La composició de l'OTS per a la present convocatòria es troba en l'annex IV.

9.2. El seu funcionament se subjectarà al que estableix l'apartat dotzè del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat i al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9.3. Les persones integrants de cada OTS hauran d'abstindre's i podran ser recusades per les persones interessades quan concorreruen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Així mateix, hauran d'abstindre's aquells membres que hagueren realitzat tasques de

c) Todos aquellos documentos acreditativos de los méritos indicados en su currículum previstos en el anexo III, debidamente compulsados. Si los méritos que se alegaran ya constaran en el registro de personal del VSC, únicamente será necesario citarlos en el currículum, sin aportar los documentos correspondientes. Sólo se valorarán los méritos alegados en el currículum.

d) Declaración jurada de no haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como empleado público, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria.

La persona aspirante seleccionada cuya nacionalidad no sea la española tiene que declarar, igualmente, no estar sometida a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su estado, el acceso al empleo público.

e) Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo ofertado.

7.2. La persona aspirante seleccionada que dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentase la documentación acreditativa o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrada personal del VSC, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

8. Formalización del contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas

8.1. A la vista de lo expuesto en el apartado anterior, el órgano convocante resolverá la adjudicación para el desempeño del contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas, vinculado a la línea de investigación sobre técnicas de predicción del efecto Multipactor en señales GNSS, a favor de las dos personas que hubiesen obtenido la mayor puntuación.

8.2. Formalizado el contrato laboral, una copia del mismo se entregará a la persona trabajadora en un plazo máximo de 15 días desde que se inició la actividad.

8.3. La persona de nuevo ingreso tendrá que superar un período de prueba de 4 meses con arreglo a lo dispuesto en el artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores, durante el cual el órgano con competencias en materia de personal del VSC evaluará el correcto desempeño del puesto de trabajo. En caso de no superarse el mencionado período de prueba, el contrato laboral quedará resuelto sin derecho a indemnización.

La situación de incapacidad temporal durante el periodo de prueba, interrumpirá el cómputo del mismo.

Quedan exentas del período de prueba las personas trabajadoras que hayan ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en el VSC bajo cualquier modalidad de contratación.

9. Órgano técnico de selección (OTS)

9.1. El OTS de la presente convocatoria estará integrado por:

– Presidencia: una persona funcionaria de carrera o personal laboral fijo de cualquiera de los entes consorciados del VSC.

– Dos vocales: que deberán ser personas funcionarias de carrera o personal laboral fijo de cualquiera de los entes consorciados del VSC.

– Secretaría: una persona funcionaria de carrera o personal laboral del VSC. En caso de no ser posible contar con una persona funcionaria de carrera o personal laboral del VSC, asumirá la secretaria una persona funcionaria de carrera o personal laboral fijo de cualquiera de los entes consorciados del VSC.

La composición del OTS para la presente convocatoria se encuentra en el anexo IV.

9.2. Su funcionamiento se sujetará a lo establecido en el Apartado Decimosegundo del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat y a lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

9.3. Las personas integrantes de cada OTS deberán abstenerse y podrán ser recusadas por las personas interesadas cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Asimismo, deberán abstenerse aquellos miembros que hubieren realizado

preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

9.4. Als efectes de comunicacions i de qualssevol altres incidències l'OTS tindrà la seua seu en la seu del VSC.

10. Publicitat

Totes les resolucions que es dicten per l'òrgan competent, així com els acords i/o notes informatives emesos per l'OTS es publicaran en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del VSC, així com en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* quan siga preceptiu.

11. Recursos

11.1. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa. D'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els interessats poden interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant de l'òrgan que ha dictat aquesta resolució, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació.

11.2. Alternativament, d'acord amb els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contencioso-Administrativo de la ciutat de València, en el termini de dos mesos a comptar del següent al de la publicació de la present resolució.

València, 19 de gener de 2023.– El director gerent del Consorci Espacial Valencià – Val Space Consortium (VSC) (p. d.J.G. 18.01.2023): David Argilés Ortiz.

ANNEX I

Característiques i requisits dels llocs de treball oferits

Codi de la convocatòria: VSC2301.

Llocs convocats: 2.

Denominació del lloc de treball: investigador no doctor.

Títol de la línia d'investigació: tècniques de predicció de l'efecte Multipactor en senyals GNSS.

Títol del projecte d'investigació finançat per l'Agència Espacial Europea en convocatòria pública en concurrència competitiva: Multipactor prediction techniques for GNSS signals.

Unitat de destinació: Consorci Espacial Valencià – Val Space Consortium (VSC).

Localitat: València i Burjassot

Titulacions admeses: enginyeria de telecomunicació (o els seus equivalents en grau i màster).

Grup: A1.

Retribució anual bruta: A1 CD22 CE22.

Jornada laboral: a temps complet.

Tipus de contracte: contracte laboral indefinit d'activitats científicotècniques.

Duració: determinada per la disponibilitat pressupostària en la línia d'investigació.

Funcions generals:

1. Investigació sobre l'efecte Multipactor en l'àmbit de la navegació per satèl·lit GNSS.

2. Validació experimental de l'efecte Multipactor en l'àmbit de la navegació per satèl·lit GNSS.

3. Vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut, emanades pels òrgans tècnics competents del Consorci Espacial Valencià – Val Space Consortium (VSC).

4. Gestió de residus en l'àmbit del propi lloc de treball.

I totes aquelles funcions inherents al lloc de treball d'acord amb la categoria professional del lloc.

ANNEX II

Coneixements a valorar:

1. Navegació per satèl·lit GNSS: arquitectura, equipament, algorismes i senyals.

tareas de preparación de personas aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

9.4. A efectos de comunicaciones y de cualesquiera otras incidencias el OTS tendrá su sede en la sede del VSC.

10. Publicidad

Todas las resoluciones que se dicten por el órgano competente, así como los acuerdos y/o notas informativas emitidos por el OTS se publicarán en el tablón de anuncios y en la página web del VSC, así como en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* cuando sea preceptivo.

11. Recursos

11.1. La presente resolución pone fin a la vía administrativa. Con arreglo a los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, los interesados pueden interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que ha dictado esta resolución, en el plazo de un mes a contar del día siguiente al de su publicación.

11.2. Alternativamente, de acuerdo con los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente resolución.

València, 19 de enero de 2023.– El director gerente del Consorcio Espacial Valenciano – Val Space Consortium (VSC) (p. d. J.G. 18.01.2023): David Argilés Ortiz.

ANEXO I

Características y requisitos de los puestos de trabajo ofertados

Código de la convocatoria: VSC2301.

Puestos convocados: 2.

Denominación del puesto de trabajo: investigador no doctor.

Título de la línea de investigación: técnicas de predicción del efecto Multipactor en señales GNSS.

Título del proyecto de investigación financiado por la Agencia Espacial Europea en convocatoria pública en concurrència competitiva: Multipactor prediction techniques for GNSS signals.

Unidad de destino: Consorcio Espacial Valenciano – Val Space Consortium (VSC).

Localidad: València y Burjassot

Titulaciones admitidas: ingeniería de telecomunicación (o sus equivalentes en grado y máster).

Grupo: A1.

Retribución anual bruta: A1 CD22 CE22.

Jornada laboral: a tiempo completo.

Tipo de contrato: contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas.

Duración: determinada por la disponibilidad presupuestaria en la línea de investigación.

Funciones generales:

1. Investigación sobre el efecto Multipactor en el ámbito de la navegación por satélite GNSS.

2. Validación experimental del efecto Multipactor en el ámbito de la navegación por satélite GNSS.

3. Vigilancia del cumplimiento de las normas de seguridad y salud, emanadas por los órganos técnicos competentes del Consorcio Espacial Valenciano – Val Space Consortium (VSC).

4. Gestión de residuos en el ámbito del propio puesto de trabajo.

Y todas aquellas funciones inherentes al puesto de trabajo de acuerdo con la categoría profesional del puesto.

ANEXO II

Conocimientos a valorar:

1. Navegación por satélite GNSS: arquitectura, equipamiento, algoritmos y señales.

2. Efecte multipactor: fonaments teòrics i mètodes de mesura.
3. Efecte corona: fonaments teòrics i mètodes de mesura.
4. Intermodulació passiva (PIM): fonaments teòrics i mètodes de mesura.
5. Emissió secundària d'electrons (SEY): fonaments teòrics i mètodes de mesura.
6. Instrumentació bàsica de laboratori: analitzador de xarxes vectorial, analitzador d'espectres, mesuradors i sensors de potència, oscil·loscopi, generador de RF, amplificador de potència.
7. Circuiteria, cables i connectors de microones.
8. Predicció del llindar multipactor. Simuladors de partícules.

ANNEX III

Barem per a la valoració de mèrits curriculars (màxim 40 punts)

- 1) Experiència professional (màxim 20 punts):
Es valorarà l'experiència professional fins a un màxim de 5 anys, a raó de 4 punts per any treballat com contractat en entitats públiques o privades, en llocs de treball amb les mateixes funcions i temàtica del lloc ofert, prorratejant-se proporcionalment els mesos complets sense considerar els períodes inferiors a un mes.

Únicament es considerarà acreditada aquesta experiència professional si s'aporta els corresponents contractes de treball i les seues funcions.

En el cas dels empleats públics, s'admetrà a aquest efecte la certificació de serveis prestats on consten les dades anteriors (grup i subgrup professional i categoria professional, així com els períodes de contractació o nomenaments) expedits per l'òrgan competent i les funcions desenvolupades.

- 2) Titulació acadèmica superior a l'exigida (màxim 7 punts):
Es valorarà amb 5 punts estar en possessió del màster universitari en la titulació exigida en l'annex I.

Es valorarà amb 7 punts estar en possessió del grau de doctor en la titulació exigida en l'annex I.

- 3) Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (màxim 6 punts):

Es valorarà amb fins a 2 punts per publicació científica relacionada amb el lloc de treball.

- 4) Formació complementària (màxim 3 punts):

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen, de duració igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats per la persona aspirant, d'acord amb l'escala següent:

De 100 o més hores: 0,25 punts.

De 75 o 99 hores: 0,20 punts.

De 50 o a 74 hores: 0,15 punts.

De 25 a 49 hores: 0,10 punts.

De 15 a 24 hores, 0,05 punts.

Així mateix, es valoraran els títols propis de les universitats, relacionats amb les funcions dels llocs que es convoquen, de 60 crèdits o més, amb fins a 1 punt.

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

- 5) Coneixements de valencià (màxim 2 punts):

El coneixement de valencià es valorarà fins a un màxim de 2 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedat o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb l'escala següent:

– Nivell B1: 0,5 punts

– Nivell B2: 1 punt

– Nivell C1: 1,5 punts

– Nivell C2: 2 punts

La valoració del coneixement de valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

- 6) Idiomes comunitaris (màxim de 2 punts):

2. Efecto multipactor: fundamentos teóricos y métodos de medida.
3. Efecto corona: fundamentos teóricos y métodos de medida.
4. Intermodulación Pasiva (PIM): fundamentos teóricos y métodos de medida.
5. Emisión Secundaria de Electrones (SEY): fundamentos teóricos y métodos de medida.
6. Instrumentación básica de laboratorio: analizador de redes vectorial, analizador de espectros, medidores y sensores de potencia, osciloscopio, generador de RF, amplificador de potencia.
7. Circuitería, cables y conectores de microondas.
8. Predicción del umbral multipactor. Simuladores de partículas.

ANEXO III

Baremo para la valoración de méritos curriculares (máximo 40 puntos)

- 1) Experiencia profesional (máximo 20 puntos):
Se valorará la experiencia profesional hasta un máximo de 5 años, a razón de 4 puntos por año trabajado como contratado en entidades públicas o privadas, en puestos de trabajo con las mismas funciones y temática del puesto ofertado, prorrateándose proporcionalmente los meses completos sin considerar los periodos inferiores a un mes.

Únicamente se considerará acreditada esta experiencia profesional si se aporta los correspondientes contratos de trabajo y sus funciones.

En el caso de los empleados públicos, se admitirá a tal efecto la certificación de servicios prestados donde consten los datos anteriores (grupo y subgrupo profesional y categoría profesional, así como los periodos de contratación o nombramientos) expedidos por el órgano competente y las funciones desarrolladas.

- 2) Titulación académica superior a la exigida (máximo 7 puntos):
Se valorará con 5 puntos estar en posesión del Máster Universitario en la titulación exigida en el anexo I.

Se valorará con 7 puntos estar en posesión del grado de doctor en la titulación exigida en el anexo I.

- 3) Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (máximo 6 puntos):

Se valorará con hasta 2 puntos por publicación científica relacionada con el puesto de trabajo.

- 4) Formación complementaria (máximo 3 puntos):

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan, de duración igual o superior a 15 horas, que hayan sido cursados por la persona aspirante, con arreglo a la siguiente escala:

De 100 o más horas: 0,25 puntos.

De 75 o 99 horas: 0,20 puntos.

De 50 o a 74 horas: 0,15 puntos.

De 25 a 49 horas: 0,10 puntos.

De 15 a 24 horas, 0,05 puntos.

Asimismo, se valorarán los títulos propios de las universidades, relacionados con las funciones de los puestos que se convocan, de 60 créditos o más, con hasta 1 punto.

En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

- 5) Conocimientos de valenciano (máximo 2 puntos):

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 2 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

– Nivel B1: 0,5 puntos

– Nivel B2: 1 punto

– Nivel C1: 1,5 puntos

– Nivel C2: 2 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

- 6) Idiomas comunitarios (máximo de 2 puntos):

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea que no constituïsquen requisits d'accés al lloc, amb l'acreditació documental per mitjà de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 2 punts, puntuant per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc comú europeu de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), d'acord amb l'escala que es detalla en la taula adjunta al present punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cada un dels idiomes comunitaris.

Les equivalències entre les ensenyances regulades pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1.ª del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present punt.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea que no constituyan requisitos de acceso al puesto, acreditándose documentalmente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/ 2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la Conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos, puntuando por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1.ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto.

Idiomes comunitaris

Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	LO 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	LO 8/2013, de 9 de desembre (LOMCE)
0,20	1r curs. Cicle elemental	Certificat cicle elemental	0,20	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,20	1r nivell A2
0,40	2n curs. Cicle elemental		0,40	2n nivell bàsic		0,40	2n nivell A2
0,87	3r curs. Cicle elemental		0,60	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	0,60	1r nivell B1
			0,87	2n nivell intermedi		0,87	2n nivell B1
1,07	1r curs. Cicle superior	Certificat cicle superior	1,07	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	1,07	1r nivell B2
1,33	2n curs. Cicle superior	Certificat d'aptitud	1,33	2n nivell avançat		1,33	2n nivell B2
			1,67	1r nivell C1	Certificat C1	1,67	1r nivell C1
			2,00	1r nivell C2	Certificat C2	2,00	1r nivell C2

* * * * *

Idiomas comunitarios

<i>Puntuación</i>	<i>RD 967/1988, 2 septiembre</i>		<i>Puntuación</i>	<i>LO 2/2006, 3 mayo (LOE)</i>		<i>Puntuación</i>	<i>LO 8/2013, de 9 de diciembre (LOMCE)</i>
0,20	1º Curso. Ciclo elemental	Certificado Ciclo Elemental	0,20	1º nivel básico	Certificado nivel básico (CNB)	0,20	1º nivel A2
0,40	2º Curso. Ciclo elemental		0,40	2º nivel básico		0,40	2º nivel A2
0,87	3º Curso. Ciclo elemental		0,60	1º nivel intermedio	Certificado nivel Intermedio (CNI)	0,60	1º nivel B1
			0,87	2º nivel intermedio		0,87	2º nivel B1

1,07	1º Curso. Ciclo Superior	Certificado Ciclo superior	1,07	1º nivel avanzado	Certificado nivel avanzado (CNA)	1,07	1º nivel B2
1,33	2º Curso. Ciclo superior	Certificado de Aptitud	1,33	2º nivel avanzado		1,33	2º nivel B2
			1,67	1º nivel C1	Certificado C1	1,67	1º nivel C1
			2,00	1º nivel C2	Certificado C2	2,00	1º nivel C2

ANNEX IV

L'OTS titular de la present convocatòria està format per:
Presidència: Vicente Enrique Boria Esbert – catedràtic de la Universitat Politècnica de València.

Vocal: Pablo Soto Pacheco – professor titular de la Universitat Politècnica de València.

Vocal: Mária Taroncher Calduch – tècnica superior de laboratori de la Universitat Politècnica de València (personal funcionari).

Secretaria: Ana Vidal Pantaleoni – professora titular de la Universitat Politècnica de València.

L'OTS suplent de la present convocatòria està format per:

Presidència: Benito Ramón Gimeno Martínez – catedràtic de la Universitat de València.

Vocal: José Vicente Morro Ros – professor titular de la Universitat Politècnica de València.

Vocal: Santiago Cogollos Borrás – catedràtic de la Universitat Politècnica de València.

Secretaria: Juan Francisco Sánchez Royo, comissió científicotècnica del VSC i catedràtic de la Universitat de València.

ANEXO IV

El OTS titular de la presente convocatoria está formado por:
Presidencia: Vicente Enrique Boria Esbert – catedrático de la Universidad Politècnica de València.

Vocal: Pablo Soto Pacheco – profesor titular de la Universidad Politècnica de València.

Vocal: Mária Taroncher Calduch – técnico superior de Laboratorio de la Universidad Politècnica de València (personal funcionario).

Secretaría: Ana Vidal Pantaleoni – profesora titular de la Universidad Politècnica de València.

El OTS suplente de la presente convocatoria está formado por:

Presidencia: Benito Ramón Gimeno Martínez – catedrático de la Universidad de València.

Vocal: José Vicente Morro Ros – profesor titular de la Universidad Politècnica de València.

Vocal: Santiago Cogollos Borrás – catedrático de la Universidad Politècnica de València.

Secretaría: Juan Francisco Sánchez Royo, comisión científico-técnica del VSC y catedrático de la Universidad de València.